

**AVISO n.º 1 /2020/2021**

**CONTRATAÇÃO DE TÉCNICO ESPECIALIZADO**

(Suprimento de necessidades temporárias de pessoal técnico especializado para o ano letivo de 2020/2021)

**Procedimento concursal comum de recrutamento para ocupação de 1 (um) posto de trabalho em regime de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos da Lei n.º 35/2014, de 20 de Junho, conjugado com o Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de Junho, alterado e republicado pelo DL n.º 28/2017, de 15 de março, e demais legislação em vigor.**

1. Nos termos da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, conjugado com o D.L. n.º 132/2012, de 27 de junho, alterado e republicado pelo Decreto-Lei n.º 28/2017, de 15 de março e demais legislação em vigor, e no âmbito do Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) sob a coordenação do Plano Nacional de Promoção do Sucesso Escolar, torna-se público que se encontra aberto, pelo prazo de 3 dias úteis a contar da disponibilização do horário na aplicação informática facultada para o efeito pela Direção Geral de Administração Escolar (DGAE), 1 (um) posto de trabalho para **Técnico Especializado em Psicologia**, na modalidade de contrato de trabalho a termo resolutivo certo, com um horário de 18 horas semanais.

**2- Descrição da oferta:**

- Horário a concurso	- Número de horas: 18
	- Duração do contrato: ano letivo de 2020/2021
- Identificação da modalidade de contrato.	Termo resolutivo certo.
- Identificação do local de trabalho	Agrupamento de Escolas de Nelas
- Caracterização das funções a desempenhar.	As funções a desempenhar são, sobretudo, as previstas na medida “Treino da Mente Compassiva” do Plano de Desenvolvimento Pessoal Social e Comunitário proposto pelo Agrupamento de Escolas de Nelas, no âmbito do Programa Nacional de Promoção do Sucesso Escolar (PNPSE). A intervenção “Treino da Mente Compassiva” é destinada a alunos, pais, professores e pessoal não docente. Também está previsto o apoio psicológico individual a alunos.
- Requisitos de admissão	- Licenciatura ou Mestrado em Psicologia - Inscrição na Ordem dos Psicólogos Portugueses

	como membro efetivo.
- Critérios de seleção	a) Avaliação do portefólio – ponderação de 30%; b) Número de anos de experiência profissional – ponderação de 35%; c) Entrevista de avaliação de competências – ponderação de 35 %.
- Entrega do portefólio	Via email para o endereço <a href="mailto:concursos@aenelas.edu.pt">concursos@aenelas.edu.pt</a> , dentro do prazo do concurso. O portefólio é entregue em ficheiro digital, em formato PDF, formato de página A4 e não pode exceder 6 páginas. Terá de ser utilizada exclusivamente a estrutura que o Agrupamento indica no final deste documento.

### 3- Informação sobre os critérios de seleção

i) Avaliação do portefólio	a) Habilitação académica	Doutoramento ou mestrado pré-Bolonha em Psicologia com Especialidade em Psicologia Clínica Cognitivo-Comportamental	10
		Licenciatura pré-Bolonha ou Mestrado pós-Bolonha em Psicologia com Especialidade em Psicologia Clínica Cognitivo-Comportamental	7
		Doutoramento (pré e pós-Bolonha), Mestrado ou Licenciatura pré-Bolonha em Psicologia	4
		Mestrado pós-Bolonha em Psicologia	2
		Licenciatura pós-Bolonha em Psicologia	1
	b) Classificação académica	Entre 17 e 20 valores	5
		Entre 14 e 16 valores	3
		Entre 10 e 13 valores	1
		<b>Pontuação máxima possível (a+b)</b>	<b>15</b>
	c) Formação profissional ou complementar certificada e/ou dinamização de formação na área da	≥ 200 horas	5
		Entre 150 e 199 horas	4
		Entre 100 e 149 horas	3
		Entre 50 e 99 horas	2
		Entre 25 e 49 horas	1
Bonificação por formação		2	

	Psicologia (com n.º de horas comprovadas)	na área da Terapia baseada na Compaixão	
		<b>Pontuação máxima possível (c)</b>	<b>7</b>
	d) Projetos / Programas de intervenção dinamizados	Sobre Terapia baseada na Compaixão	5
		Sobre intervenção baseada no <i>Mindfulness</i>	3
		<b>Pontuação máxima possível (d)</b>	<b>8</b>
ii) Número de anos de experiência profissional	10 ou mais anos		35
	De 5 até 10 anos		25
	Menos de 5 anos		15
		<b>Pontuação máxima possível</b>	<b>35</b>
iii) Entrevista de avaliação de competências	Avaliação da experiência profissional, inclusivamente o trabalho com crianças e adolescentes e conhecimentos sobre terapias de 3.ª geração.		10
	Capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal.		9
	Mobilização de conhecimentos na análise de situações concretas.		8
	Valorização do perfil como adequado para as funções a desempenhar e benefícios que poderá trazer para o Agrupamento de Escolas de Nelas.		8
		<b>Pontuação máxima possível</b>	<b>35</b>

#### 4- Outras informações

**-Prazo para apresentação da candidatura:** três dias úteis contados a partir da data de validação.

**- Primeira fase de candidatura:**

Os candidatos serão, primeiro, ordenados de acordo com a pontuação obtida pelo somatório dos critérios i) (portefólio) e ii) (número de anos de experiência profissional na área), e a respetiva lista divulgada na página eletrónica do Agrupamento ([www.aenelas.edu.pt](http://www.aenelas.edu.pt)).

**- Segunda fase da candidatura:**

A segunda fase de candidatura será feita com base na entrevista de avaliação de competências. A convocatória para a entrevista é publicada no sítio da Internet do Agrupamento com a lista ordenada dos candidatos.

Realização da entrevista (dez primeiros classificados, por ordem decrescente): na Escola sede do Agrupamento, Escola Secundária de Nelas.

Os candidatos deverão fazer-se acompanhar de todos os documentos que considerem relevantes para comprovar os elementos a avaliar na entrevista.

### **Ordenação final dos candidatos:**

A graduação dos candidatos será efetuada com base na classificação obtida. Em caso de empate, os candidatos serão ordenados de acordo com as seguintes prioridades:

- 1.º - Candidatos com maior número de anos de experiência profissional na área.
- 2.º - Candidato com maior pontuação na entrevista de avaliação de competências.
- 3.º - Melhor classificação académica.

Finalizado o processo de graduação, a lista final ordenada será feita na página eletrónica do Agrupamento: [www.aenelas.edu.pt](http://www.aenelas.edu.pt).

### **Motivos de exclusão do concurso:**

- Não apresentação do portefólio e documentação comprovativa das declarações prestadas dentro do prazo estabelecido;
- Apresentação de declarações que não correspondam aos factos;
- Preenchimento de dados pelos candidatos de forma incompleta ou incorreta.
- Não cumprimento das normas constantes no Aviso de Abertura.
- Não comparência à entrevista.

### **Estrutura a utilizar na elaboração do portefólio**

(Tipo de letra: Calibri; tamanho 12; espaçamento entre linhas: 1,5; página A4; máximo de 6 páginas. Ficheiro em formato PDF.)

1. Dados pessoais
  - a. Nome completo
  - b. Data de nascimento
  - c. Telemóvel e telefone
  - d. Endereço de correio eletrónico
  - e. Nº de membro efetivo da Ordem dos Psicólogos Portugueses
2. Habilitações académicas (grau, designação e classificação)

3. Formação profissional certificada/formação complementar/dinamização de formação na área da Psicologia (contabilizada em horas devidamente comprovadas). Indicar a designação da formação, o ano da realização, a entidade promotora e a duração. Se for formação dinamizada pelo candidato, indicar o público-alvo.

4. Experiência profissional.

5. Projetos/Programas dinamizados no âmbito da Compaixão e do *Mindfulness* (indicar tema, objectivo(s), público-alvo, local e datas).

6. Outras informações relevantes.

A Diretora